

中共上海电力大学委员会文件

上电委〔2022〕1号



中共上海电力大学委员会关于加强 新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见

全校各二级党组织、各相关职能部门：

为深入贯彻落实《中共教育部党组关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》（教党〔2021〕34号）和《中共上海市教育卫生工作委员会关于加强新时代上海教育系统关心下一代工作委员会工作的实施意见》（沪教卫党〔2021〕201号）部署，现就加强新时代我校关心下一代工作委员会（以下简称“关工委”）工作，制定如下实施意见。

一、深刻认识新时代加强关工委工作的重要性

关工委组织是中国特色的制度性安排，是党加强青少年思想政治工作的创新。党中央高度重视关工委工作，习近平总书记在纪念中国关心下一代工作委员会成立25周年和30周年大会召开时都作出重要指示，对广大老干部、老战士、老专家、老教师、老模范（以下简称“五老”）等离退休老同志为促进青少年健康成长所发挥的重要作用给予高度评价，要求各级党委政府进一步加强对关心下一代工作的领导，支持更多老同志参加关心下一代工作。

我校关工委是在校党委领导下，以热心关心下一代工作的离退休老同志为主体，全面贯彻落实党的教育方针，落实立德树人根本任务，关心、教育、培养青年师生健康成长的群众性工作组

织。

当前青少年思想道德建设面临着许多新情况新挑战。为此，我们必须进一步提高政治站位，深入学习、深刻领会、准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想对关心下一代工作提出的新要求，进一步增强做好关心下一代工作的历史责任感和紧迫感，着眼确保党的事业后继有人，实现中华民族伟大复兴中国梦的战略高度，牢牢把握关心下一代工作主动权，全面做好新时代关心下一代工作。

二、加快推动学校关工委工作创新发展

（一）聚焦立德树人，配合主渠道做好青年师生思想政治教育。学校关工委要坚持政治引领，发挥独特优势，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，面向大学生和青年教师，牢牢抓住“立德树人、加强社会主义核心价值观”这一主线，找准工作定位和切入点，充分发挥老同志的优势，继续配合主渠道做好青年师生思想政治教育工作。通过宣讲报告、座谈交流、老少结对等多种形式，加强理想信念教育和革命传统教育，助力开展各类主题教育活动。推动红色基因渗进血液、浸入心扉，教育青年听党话、跟党走，引导青年师生不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）搭建灵活多样的育人平台，立足电力打造关工委创新工作品牌。大学关工委的工作重心在各二级关工委，完善二级关工委工作机制，坚持二级关工委工作的常态化建设，以党建带好关工委建设，把关工委的工作与学校重点工作相融合，与学生培养工作有机结合，充分发挥老同志政治、经验、威望等优势，起到积极的配合补充作用。适应新时代要求，探索关工委线上工作形式。立足电力资源，继续着力打造“读懂中国从电说”、“工匠精神进校园”、“青松对话”等我校关工委创新工作品牌，探索“能源情怀”融入关工委工作的实施路径，持续开展“一院一品”活

动，鼓励二级关工委组织创新活动项目，进一步推进我校关工委工作均衡发展。

（三）发挥“五老”优势，助力构建校企协同育人。以重大政治活动、重大事件、重要节庆、纪念日等为契机，以“五老”宣讲团为引领，开展多种形式的宣传教育活动。传承行业特色型大学校企合作育人传统，用好企业教育资源创新协同育人载体。同时，在“新生教育”、“毕业生教育”、“老照片好故事”等活动中探索校企协同育人方式，服务大学生和青年教师健康成长成才。

三、建立健全关心下一代工作制度机制

（一）完善组织体系。学校成立关心下一代工作委员会，校关工委领导班子由主任、常务副主任、副主任及秘书长等组成。办公室、组织、宣传、教务、学工、研工、团委、人事、财务、艺教、体育、离退休等相关部门为关工委委员单位。校关工委秘书处是学校关工委的办事机构，成员由关工委常务副主任、秘书长、副秘书长、办公室主任等组成，确保有专职工作人员从事日常工作、明确职责。

各二级学院关工委，由学院党委书记任主任，学院分管学生工作副书记任副主任并分管关工委工作，明确一名从事学生思政、党建工作的骨干教师负责日常工作，选聘一名热心关工委工作的老同

志担任关工委常务副主任，委员若干人。

（二）加强队伍建设。要进一步彰显“五老”主体，发挥“五老”作用。分类构建核心队伍、骨干队伍和参与队伍。核心队伍以原校级、院系的老领导为主，骨干队伍以担任过基层党政领导和一批先进工作者为主。按照开展主题活动和实施各类项目的要求，动员更多有热情、讲奉献、有专长的老同志参加，逐步建设一支素质优良、覆盖面广、结构合理的关心下一代工作队伍。

（三）健全工作机制。在党委的领导下，进一步完善关工委委员单位职责，着力构建合力育人的长效机制。推进校院两级协同的工作网络，进一步建立健全相应的工作会议、学习培训、信息沟通、宣传交流等制度。加强关心下一代工作调研及课题研究，提升关工委育人工作的针对性和有效性。

四、切实加强新时代关工委工作的领导

（一）强化组织领导。加强党对关工委的全面领导，围绕学校党委大思政工作格局的总要求，将关工委工作纳入“五育并举”的总体布局，校院两级党组织要履行领导职责，每年至少听取一次关工委工作专题汇报，研究和推进工作。

（二）落实保障机制。支持“五老”积极参与关心下一代教育工作，为关工委开展工作创设条件，提供办公场所和必要设备，关工委所需工作经费纳入学校年度预算，保证专款专用，为担任关工

委领导职务和坚持日常工作的“五老”提供必要的交通、通讯、误餐等工作经费。为学生做报告、讲党课和参与教师培训等的“五老”，按现任同级职称教师课时费标准予以相应补贴，对因工作需要、经批准主持关工委日常工作的领导和返聘办事机构的“五老”，执行本单位返聘人员有关规定，在春节等传统节日期间关心慰问关工委“五老”。

（三）完善激励制度。要大力宣传关心下一代工作典型。要召开专门会议，表彰关工委优秀项目、优秀课题成果、优秀关工委团队、“五好”关工委组织、先进关工委“五老”，表彰为关工委事业作出突出贡献的单位和个人，营造协同育人的良好氛围。学校关心下一代工作要不断总结工作成效，不断创新活动载体，充分发挥“夕阳红”第四育人阵地作用，开创我校关心下一代工作的新局面。

上海电力大学关心下一代工作委员会 2022年2月25日印发
